

ประกาศ กรอบการทำงานด้าน ชุมชน สังคม และนวัตกรรม

บริษัท นามยง เทอร์มินัล จำกัด (มหาชน) และ บริษัทย่อย (“บริษัท”) บริษัทมุ่งมั่นที่จะก้าวไปพร้อมกับความรับผิดชอบต่อ
ในทุกกระบวนการดำเนินธุรกิจเพื่อให้เกิดความยั่งยืนจากภายในสู่ภายนอก โดยกำหนดกรอบการทำงาน ดังนี้

ประเด็น	กรอบการทำงาน	เป้าหมาย
การเคารพสิทธิมนุษยชน	- คำนึงถึงสิทธิมนุษยชนของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลโดยที่ไม่ขัดแย้งกับกฎหมาย - นโยบายการบริหารค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา และค่าทำงานในวันหยุดที่เป็นไปตามกฎหมาย โดยการกำหนดค่าจ้าง ลูกจ้างชายและหญิง มิได้ใช้เกณฑ์การแบ่งแยกตามเพศ - จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีเพื่อให้มั่นใจว่าพนักงาน หรือ Outsource ผู้เคลื่อนย้ายรถยนต์หรือผู้รับเหมา หรือคู่ค้า จะได้รับการดูแลด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยอย่างเหมาะสม	การละเมิดสิทธิมนุษยชนเป็นศูนย์
การสนับสนุนกิจกรรมทางชุมชนและสังคม	- สำรวจ ตรวจสอบ สภาพชุมชนและสังคมในบริเวณใกล้เคียงกับพื้นที่ที่ดำเนินธุรกิจว่าได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทมากน้อยอย่างไร และมีส่วนร่วมแก้ไข ปรับปรุงพัฒนาชุมชนดังกล่าว - ให้การสนับสนุนกิจกรรมทางสังคมภายใต้ความร่วมมือกับภาครัฐ	ส่งเสริมความผูกพันกับชุมชนและได้รับการสนับสนุนจากชุมชน ลดข้อร้องเรียน ข้อพิพาทจากชุมชนในบริเวณใกล้เคียงกับพื้นที่ที่ดำเนินธุรกิจ

ประเด็น	กรอบการทำงาน	เป้าหมาย
	สถานศึกษา หน่วยงานเอกชน ชุมชน เพื่อการดูแล และช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง การส่งเสริมด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม การจ้างงานในท้องถิ่น การจัดซื้อที่พิจารณาซื้อสินค้าหรือบริการจากคู่ค้าในท้องถิ่นหรือภายในประเทศก่อน	
นวัตกรรม	- เตรียมความพร้อมขององค์กร เพื่อให้สามารถปรับตัวโดยการสรรหานวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาเสริมสร้างศักยภาพขององค์กร - ร่วมมือ พัฒนา ประยุกต์นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลในการดำเนินธุรกิจปัจจุบัน และธุรกิจใหม่กับพันธมิตรทางธุรกิจหรือคู่ค้า - สนับสนุนการสร้างสรรค่นวัตกรรมกับมหาวิทยาลัยทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ	รองรับกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ตาม เป้าหมาย Net Zero Emission ในปี พ.ศ. 2608 (ค.ศ. 2065) และความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutral) ในปี พ.ศ. 2593 (ค.ศ. 2050) แผนยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ของการท่าเรือแห่งประเทศไทย

ประกาศ ณ วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567



(นายเทพริช เหลืองสุวรรณ)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

